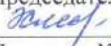
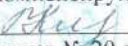
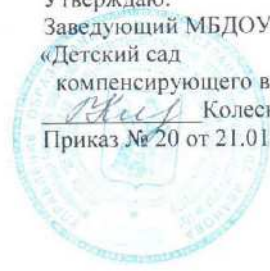


Принято общим собранием  
работников МБДОУ «Детский сад  
компенсирующего вида № 188»  
Председатель  
 Хлесткова Т.В.  
Протокол № 1 от 09.01.2014г

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад  
компенсирующего вида  
 Колесник Ю.В.  
Приказ № 20 от 21.01.2014



**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад компенсирующего вида № 188»**

**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад компенсирующего вида № 188»**

**1. Общее положение**

1.1. Настоящее положение является локальным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 188» (далее Учреждение), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 188», утверждается и вводится в действие приказом заведующего Учреждением.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в таком же порядке.

1.5. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

1.6. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание является коллегиальным органом управления, руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Учреждения.

1.7. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности дошкольного учреждения в целом, работников Учреждения.

1.8. Общее собрание работников собирается в случае, если того требуют интересы Учреждения, но не реже 1 раза в полугодие. Заседания общего собрания правомочны, если в нем участвует более половины общего числа работников Учреждения

1.9. Общее собрание избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один календарный год.

1.10. Решение общего собрания принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовали более 50 (пятидесяти) процентов работников Учреждения, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

1.11. Деятельность Собрания осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и настоящим Положением.

## **2. Основные задачи общего собрания работников Учреждения**

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенция общего собрания работников Учреждения**

Общее собрание работников Учреждения

3.1. Решает вопрос о необходимости заключения с администрацией Коллективного Договора, рассматривает и утверждает его проект.

3.2. Рассматривает и решает вопросы деятельности Учреждения в рамках, установленных Уставом Учреждения, Коллективным договором.

3.3. Принимает правила внутреннего распорядка Учреждения и изменения в них.

3.4. Избирает представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;.

3.5. Осуществляет контроль соблюдения работниками правил, инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных для охраны труда:

- обсуждает и одобряет комплексные планы улучшения условий труда и санитарно оздоровительных мероприятий, осуществляет контроль за ходом выполнения этих планов;
- вносит предложения по улучшению работы Учреждения, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

## **4. Права Общего собрания работников Учреждения**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

- 4.3. Заслушивать отчеты заведующего по различным вопросам деятельности Учреждения.
- 4.4. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них.
- 4.5. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательного учреждения, общественные органы.
- 4.6. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.
- 4.7. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.8. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.
- 4.9. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **5. Порядок работы общего собрания работников Учреждения**

- 5.1. Председатель общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания.
- 5.2. Общее собрание протоколируется, по каждому обсуждаемому вопросу принимается решение простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения.
- 5.3. Предложения, принятые общим собранием подлежат исполнению в установленные сроки, ответственный должен докладывать на очередном Общем собрании работников о выполнении предложений предыдущего собрания.

## **6. Делопроизводство**

- 6.1. План работы общего собрания работников Учреждения является составной частью плана работы Учреждения.
- 6.2. Отдельно ведутся протоколы заседаний общего собрания работников.
- 6.3. Протоколы, документация общего собрания работников Учреждения хранятся в Учреждении.

Положение принято на общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 188» (протокол от 09.01.2014г. №1).

