
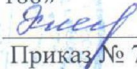


**Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников**

Согласовано:
Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 188»
 Колесник Е.Н.
Протокол № 4 от 05.04.2021

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад
компенсирующего вида №
188»
 Хлесткова Т.В.
Приказ № 74 от 12.04.2021 г



**Положение
о порядке предоставления материальной помощи работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад компенсирующего вида № 188»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 188» устанавливает порядок и условия предоставления материальной помощи работникам.
- 1.2. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 188» в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.
- 1.3. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.4. Материальная помощь оказывается из средств экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения;
- 1.5. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.6. Материальная помощь оказывается не чаще одного раза в год.
- 1.7. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.8. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

2. Основания и размеры материальной помощи.

- 2.1 Материальная помощь выделяется по следующим основаниям:

- по состоянию здоровья работника ОУ (на лечение, операцию, покупку лекарств и т.д.) в размере до 1000 рублей.
- на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника ОУ в размере до 1000 рублей.
- по случаю смерти работника ОУ семье умершего в размере до 3000 рублей.
- работнику ОУ по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.) в размере до 1000 рублей.
- работнику ОУ в связи с травмой или несчастным случаем на производстве в размере до 3000 рублей.
- работнику ОУ в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника в размере до 1000 рублей.

2.3. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 3000 рублей. Материальная помощь выделяется при наличии средств в экономии фонда оплаты труда

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выделения материальной помощи.

4. Заключительные Положения.

5.1. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.