

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад компенсирующего вида № 188»

Адрес: 153038, г. Иваново, ул. 5- Коляновская, д.70, телефон (4932) 56-23-57

ИНН 3728019644 ОГРН 1023700552479

e-mail: dou188@ivedu.ru

Изменения и дополнения в Коллективный договор

рег. номер 21/22-108 от 10.06.2021

на 2021-2024 годы

между работодателем и работниками муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего
вида № 188» (МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 188»)
по регулированию трудовых и социально-экономических отношений
продолженного до 10 июня 2027 года

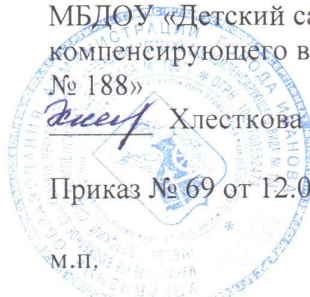
Дата вступления в силу
« 03 » февраля 2025 г.

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида
№ 188»

 Хлесткова Т.В.

Приказ № 69 от 12.02.2025 г.

М.П.



От работников:
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида
№ 188»

 Колесник Е.Н.

Протокол № 2 от 10.02.2025 г.

Почтовый и юридический адрес организации:
153038, город Иваново, ул. 5-я Коляновская, дом 70,
телефон 8(4932) 562357
e-mail: dou188@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Хлесткова Т.В.

заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 188»,

телефон 8(4932) 562357

e-mail: dou188@ivedu.ru.



1. В соответствии с действующим трудовым законодательством внести изменения в **Правила внутреннего трудового распорядка** (Приложение №1 к Коллективному Договору).
2. Внести изменения в **Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников:**

1) Дополнить пункт 2.1. Порядок приема на работу следующим подпунктом п.п. 2.1.18. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением 2 случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. (в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.(ст. 63 ТК РФ)

2) Дополнить пункт 2.4. Прекращение трудового договора следующим подпунктом п.п.2.4.17. Не допускается:

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.(ч.1 ст. 261 ТК РФ)

- расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). (ч. 4 ст. 261 ТК РФ)

3. Внести изменения в **Раздел IV Рабочее время и время отдыха.**

Дополнить пункт 4.1. Режим рабочего времени следующим подпунктом

пп 4.1.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (ст. 92 ТК РФ)

4. Дополнения и изменения вступают в силу с 03.02.2025 года.



Пронумеровано, прошнуровано,
Скреплено-печатью 3 листа
Дата « 18 » 08 2025 г.
Завідуючий МБДОУ «Демський сад
Компенсуючого вида № 188»
Хлесткова Т.В.